

Algemeen

De MR bestond bij de start van het schooljaar 2021-2022 uit de volgende 6 leden:

Jooske Limmen, Ingrid Dekker en Dick Bulthuis namens het personeel en Martijn Smit, Bart Verkissen en Helen Wildeboer namens de ouders. Jooske Limmen is per 15 februari 2022 opgevolgd door Carla Duin. Martijn Smit is per 16 mei 2022 opgevolgd door Pieter Baart. Bart Verkissen heeft na het vertrek van Martijn Smit de rol van voorzitter overgenomen.

Gespreksonderwerpen

Er is naast alle vaste vergaderonderwerpen die jaarlijks op vaste momenten voorbij komen (groepsindeling, formatie, vakantierooster, etc.) en wat er speelt in de groepen en binnen het team uitgebreid overleg geweest over de volgende onderwerpen:

- Invloed van Corona binnen school – besteding van de NPO gelden die door de overheid beschikbaar zijn gesteld om leerachterstanden ontstaan door de scholensluitingen weg te werken.
- De begroting. Deze is uitgebreid besproken en er is om helderheid te krijgen contact geweest met de controller van Blossie.
- De gevolgen van het lerarentekort en daarmee de uitdaging om invalleerkrachten te vinden en lesuitval te voorkomen.
- Verkeerssituatie rondom de school.

Bijeenkomsten

De MR is dit schooljaar acht keer formeel bijeen geweest, waarbij ook iedere keer een lid van de directie aanwezig was.

Communicatie met ouders en team

Om de communicatie naar ouders en het team open te houden worden van de notulen samenvattingen gemaakt die op de website geplaatst worden. Verder staat op de website hoe ouders de MR leden kunnen bereiken.

De doelstellingen van de MR in 2021-2022

Deze waren als volgt:

Een goede gesprekspartner zijn voor achterban (ouders/verzorgers en leerkrachten) en directie.

- Kritisch meedenken en waar nodig instemmen of advies geven aan directie;
- Inbreng van frisse ideeën en kennis;
- Achterban informeren en waar nodig consulteren;
- Vragen en opmerkingen van de achterban behandelen;
- Alle onderwerpen genoemd op de jaarplanner behandelen tijdens de MR-vergaderingen.

Welk specifiek resultaat wilden we dit jaar bereiken?

- ✓ *Zorgdragen voor een grotere bekendheid van de MR binnen school zodat ouders ons kunnen vinden als er zaken spelen. Hierbij gebruik maken van de nieuwsbrief, Social Schools en door school georganiseerde evenementen.*

- ✓ *De onderwerpen:*
 - *Corona*
 - *NPO gelden*
 - *Opvangen lerarentekort en voorkomen van lesuitval*
- ✓ *Optimaliseren van de communicatie onderling en met school, weet iedereen op hetzelfde moment hetzelfde, wie moet wat weten, wanneer en hoe?*

Dit wilden we waarmaken:

- Doordat leden bereid zijn om 3 jaar in de MR plaats te nemen.
- Doordat leden enthousiast zijn en bereid zijn om er tijd voor vrij te maken.
- Door contact te hebben met de Ouderraad.
- Door minimaal na elke vergadering via website en nieuwsbrief de ouders/verzorgers op de hoogte te houden.
- Door tijdig bij de directeur de benodigde informatie te vragen en initiatief te tonen.
- Door de goede samenwerking tussen MR en de directie verder uit te bouwen.

Boven genoemde onderwerpen (corona, lesuitval en NPO gelden) zijn dit jaar geregeld uitgebreid besproken. We hebben onze achterban d.m.v. de nieuwsbrief regelmatig geïnformeerd. De notulen van dit vergaderjaar zullen begin schooljaar 2022-2023 alsnog op de website worden geplaatst. Er is sprake geweest van een goede samenwerking met de directie. Ook heeft de voorzitter op de jaarvergadering van de ouderraad wat verteld over de werkzaamheden van de MR. Ook aan de verder hierboven genoemde voorwaarden werd dit jaar voldaan. We kunnen tellen dat onze doelen voor dit schooljaar zijn behaald.

Instemming & advies

De MR heeft dit schooljaar ingestemd met:

- Begroting 2022-2023
- Formatieplan en groepsindeling 2022-2023
- Taakbeleid en –verdeling in de school 2022-2023
- Schoolgids jaardeel 2022-2023

Positief advies is gegeven aan:

- Vakantierooster 2022-2023